

Conrad Pramböck

CASH oder HUNGER TUCH



Die besten
Tipps für den
Karrierestart

Das richtige Mindset

Mit diesen 4 plus 1 Worten machen Sie garantiert Karriere

Für eine Studie habe ich Personalchefs gefragt, welche Anforderungen für Berufseinsteiger aus ihrer Sicht die wichtigsten wären. Dabei gab es drei klare Antworten der Personalmanager:

1. Wir suchen junge Mitarbeiter mit der passenden fachlichen Qualifikation: Techniker für die Produktionsabteilung, Juristen für die Rechtsabteilung und Wirtschaftsabsolventen für das Controlling. Mit anderen Worten: Ohne passende Ausbildung ist ein Berufseinstieg sehr schwer. Als promovierter Jurist habe ich auch bei hervorragenden mathematischen Kenntnissen wenig Chancen gegenüber einem Bewerber, der eine wirtschaftliche Ausbildung hat.

2. Für jeden qualifizierten Job müssen Sie Englisch möglichst perfekt beherrschen. Eine zweite Fremdsprache macht nur dann Sinn, wenn Sie schon Englisch annähernd so gut wie Ihre Muttersprache sprechen. Es bringt für die Karriere fast nichts, wenn Sie irgendwo einen schnellen Sprachkurs für fünf Fremdsprachen absolviert haben. Eine weitere Fremdsprache ist vor allem dort ein Vorteil, wenn Sie eine persönliche Beziehung zu ihr haben, etwa weil Ihre Mutter Kroatin ist oder Ihr Lebensgefährte Franzose. Investieren Sie daher nicht in die Anzahl Ihrer Fremdsprachen, sondern vor allem in die Qualität Ihrer Englischkenntnisse.

3. Junge Bewerber müssen sich gut in der IT zurechtfinden. Wer sich mit der neuen Technik nicht auskennt, hat kaum Aussichten auf interessante Jobs. Und damit ist nicht gemeint, Facebook zu lesen, auf Instagram zu posten oder Youtube-Videos anzusehen, sondern mit Microsoft Word, Excel und Powerpoint sicher umgehen zu können und auf Google gut recherchieren zu können. Angesichts der Fortschritte der digitalen Bildung bereitet dieser Punkt jungen Leuten das geringste Kopfzerbrechen.

Nach Abschluss meiner Erhebung nahmen mich jedoch die Personalchefs zur Seite und meinten: „Diese Aussagen haben wir Ihnen für Ihre Studie geliefert. Doch jetzt einmal unter uns: In Wahrheit bekommen die jungen Mitarbeiter aus ganz anderen Gründen den Job.“ An dieser Stelle wurde ich hellhörig, denn dann schilderten mir die Personalchefs unter der Hand die Hauptkriterien, weswegen sie sich für einen bestimmten Kandidaten entschieden. Diese Kriterien hatten jedoch mit dem Wissen aus Lehrbüchern nichts zu tun.

„In Wahrheit geht es nämlich darum, dass die Kandidaten vier Worte kennen und möglichst oft verwenden sollten“, sagten die Personalchefs. Diese vier Worte lauten:

- Guten Tag
- Auf Wiedersehen - Bitte
- Danke

„Sie glauben gar nicht, an welchen elementaren Verhaltensmängeln das Auftreten der jungen Menschen scheitert“, versicherte mir ein Personalmanager. „Neulich kam ein junger Mann zu mir ins Gespräch, und ich konnte sofort sagen, dass er für uns ungeeignet war. Lässig saß er im Sessel, um auf unser Gespräch zu warten. Ich ging zu ihm und sagte: „Junger Mann, ich danke Ihnen für Ihr Kommen. Mit dem Job bei uns wird es zwar nichts, aber für das nächste Bewerbungsgespräch gebe ich Ihnen einen heißen Tipp: Nehmen Sie die Kopfhörer aus den Ohren.“ Wer immer lässig und cool auftritt, mag in seiner Gruppe von Jugendlichen den großen Checker spielen können und dafür anerkannt sein. In der Geschäftswelt müssen Sie anderes Verhalten an den Tag legen, um respektiert zu werden.

Ohne passende Ausbildung werden Sie kaum zum Bewerbungsgespräch eingeladen. Ihre Englischkenntnisse kann ich recht rasch überprüfen. Und ich darf wohl davon ausgehen, dass Sie sich mit der aktuellen Technik gut genug auskennen. Worin Sie sich wirklich von anderen Kandidaten unterscheiden können, ist Ihr persönliches Auftreten. Und damit meine ich die grundsätzlichen Verhaltensformen, wie ein freundlicher Gruß, Bitte und Danke. Allein damit unterscheiden Sie sich schon von 80 Prozent der anderen Bewerber.

Einige Zeitlang predigte ich diese vier Wörter bei meinen Vorträgen, bis mir auffiel, dass noch etwas fehlte, um eine herausragende Karriere zu haben. Als nämlich der Handwerker meines Vertrauens in meiner Wohnung ein paar Sachen reparierte, hatte er seinen 14-jährigen Neffen mitgenommen, der gerade seine Ausbildung als Tischler begann. Der junge Mann grüßte mich freundlich, reichte mir auch die Hand und machte insgesamt einen höflichen, sympathischen Eindruck. Doch irgendetwas stimmte für mich noch nicht.

Dann erkannte ich es: Das gesamte Handwerkerteam war eifrig an der Arbeit, während der Junge nur zusah. In diesem Moment erkannte ich das fehlende Element, mit dem der persönliche Eindruck perfekt wird: Wenn alle anderen zu tun haben und Sie selbst keine Arbeit haben, gehen Sie zur nächsten Person hin und fragen Sie: „Kann ich etwas helfen?“

Nun bin ich überzeugt, dass diese 4 plus 1 Worte völlig ausreichend sind, um eine großartige Karriere zu machen:

- Guten Tag
- Auf Wiedersehen
- Bitte
- Danke
- Kann ich etwas helfen?

Es klingt völlig banal, doch diese 4 plus 1 Worte genügen völlig, um sich von 99 Prozent der anderen Menschen positiv zu unterscheiden. Wenn Sie keiner anderen Aussage in diesem Buch vertrauen, so vertrauen Sie wenigstens diesem Karriererat. Sie kennen nun die magischen 4 plus 1 Worte für eine erfolgreiche Karriere. Ich lade Sie herzlich ein, sie möglichst oft einzusetzen, und ich garantiere Ihnen ein großartiges, erfolgreiches Berufsleben.

Ende der Leseprobe.

Über den Autor



Dr. Conrad Pramböck

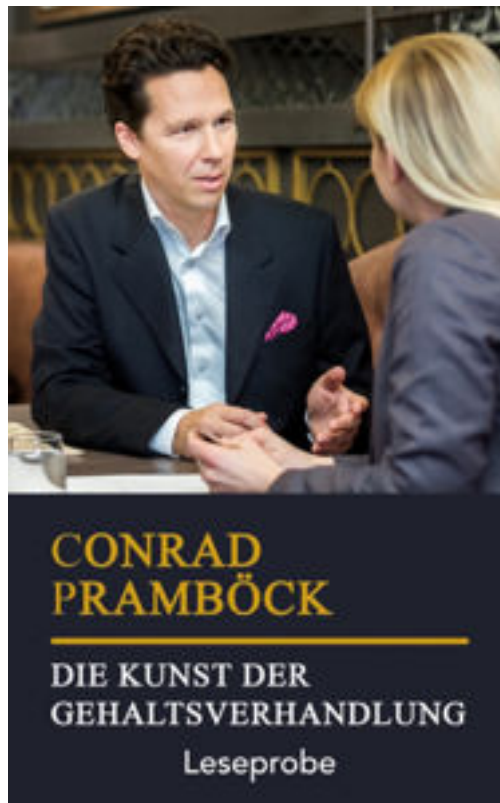
Gehaltsexperte Conrad Pramböck

Seit über 20 Jahren berät Dr. Conrad Pramböck Unternehmen und Privatpersonen weltweit zu Gehalts- und Karrierefragen.

Darüber hinaus ist Dr. Pramböck Geschäftsführer des Beratungsunternehmens Upstyle Consulting mit der Internet-Gehaltsdatenbank Upstyle-Compensation, Lektor an Unis und Fachhochschulen, Key Note Speaker, Karriereberater, Gutachter, Buchautor und Kolumnist.

„Cash oder Hungertuch“ ist ein kurzweiliger Ratgeber, der dem Karrierestart den nötigen Turbo und Tiefgang verleiht und lange Umwege erspart. Denn wer bereits in jungen Jahren die Weichen für seine Karriere richtig stellt, kann später alles haben: Ein prall gefülltes Bankkonto und einen erfüllenden Job, der glücklich macht.

Weitere Bücher des Autors



Die Kunst der Gehaltsverhandlung

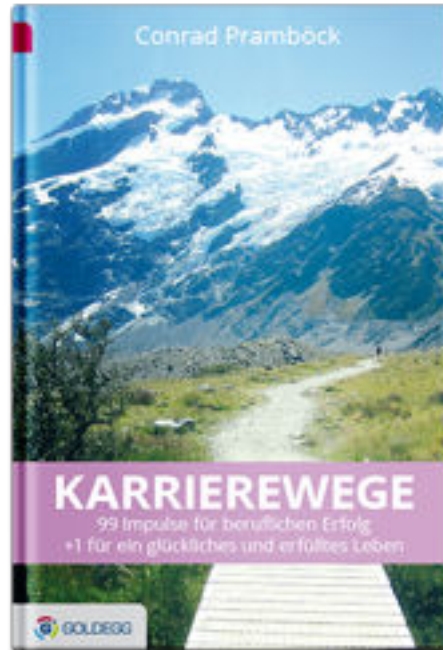
Der praktische Ratgeber für Ihren beruflichen Erfolg und für ein glückliches und erfülltes Leben.

Über das Gehalt spricht man nicht, heißt es. In meinem Buch „Die Kunst der Gehaltsverhandlung“ breche ich dieses Tabu und zeige anhand zahlreicher Beispiele und Anekdoten, worauf es bei einer gelungenen Gehaltsverhandlung wirklich ankommt:

- intensive Vorbereitung
- ausgezeichnete Kommunikation und
- bessere Alternativen, wenn Sie sich mit Ihrem Gesprächspartner nicht einigen können.

Das Besondere: Das Buch richtet sich an Arbeitgeber und Mitarbeiter gleichermaßen. Daher lernen Sie nicht nur die besten Strategien für sich selbst kennen, sondern auch jene für die Gegenseite und wie Sie in der Verhandlung bestmöglich darauf reagieren können.

Bestellen Sie jetzt Ihr Exemplar Die Kunst der Gehaltsverhandlung! – Klicken Sie hier.



Karrierewege - 99 Impulse für beruflichen Erfolg

Der praktische Ratgeber für Ihren beruflichen Erfolg und für ein glückliches und erfülltes Leben.

„Karrierewege“ ist eine Sammlung von 100 persönlichen Beiträgen und Geschichten aus 20 Jahren Berufserfahrung eines Karriere- und Gehaltsexperten.

Oft sind es Kleinigkeiten, manchmal grundsätzliche Fragestellungen, die darüber entscheiden, ob Sie beruflich im Mittelfeld bleiben oder eine herausragende Karriere machen. In diesem Buch gebe ich mein geballtes Wissen aus 20 Jahren Erfahrung in pointierten, inspirierenden Impulsen an Sie weiter.

Dabei kenne ich, Conrad Pramböck, beide Seiten: Als Unternehmensberater bin ich Ansprechpartner für Gehaltsfragen von Personalchefs aus aller Welt. Privatpersonen helfe ich als Karriereberater bei unterschiedlichsten Fragen zum Thema Erfolg im Beruf.

Bestellen Sie jetzt Ihr Exemplar Karrierewege! - Klicken Sie hier.

ROTE NASEN Clowndoctors



Der Reinerlös des Buches „Karrierewege“ kommt im Rahmen des Sozialprojektes „Ein Kinderlachen verdienen“ den ROTE NASEN Clowndoctors zugute.

Bestellen Sie jetzt Ihr Exemplar Karrierewege!
- Klicken Sie hier.



Jobstars - Mehr Glück, mehr Erfolg, mehr Leben als Angestellter

Angestellte haben mehr Zeit, mehr Geld und eine größere Chance auf Selbstverwirklichung als Selbständige.

Personalberater Conrad Pramböck entlarvt das moderne Klischee von den glücklichen Selbständigen als Produkt neoliberaler Meinungsbildung und einer Arbeitsmarktpolitik, der nichts anderes mehr einfällt als ein resigniertes Do it yourself, werde doch dein eigener Chef.

Angestellte müssen sich nur ein paar entscheidende Stärken von Selbständigen anschauen und damit ihr Rollenbild als Berufsgruppe neu definieren, sagt Pramböck.

Bestellen Sie jetzt Ihr Exemplar Jobstars! – Klicken Sie hier.

Vielen Dank für Ihr Interesse!

Ich freue mich, wenn Sie mir auch auf Facebook und LinkedIn folgen.

